



Edito

Chères adhérentes, Chers adhérents,

Notre Assemblée Générale 2019 fut exceptionnellement réussie : des échanges de haut niveau sur la formation professionnelle avec Monsieur Fabien LAGRIFFOUL, Directeur Formation et Professionnalisation d'EDF, et Messieurs Jean-Manuel ALCAIDE et Laurent CHAULET respectivement Directeur Général et Directeur des Ressources Humaines de la CCAS ; le renouvellement de notre Conseil d'Administration avec l'arrivée de 2 nouvelles administratrices Mesdames Sonia ATTIG et Anne TEXIER, salariées d'EDF. Nous remercions nos invités et l'ensemble des adhérents présents ou représentés pour leur participation. J'ai également le plaisir de vous annoncer 2 nouveaux partenariats de l'AAE. D'une part avec MEGE (Mémoire de l'Electricité, du Gaz et de l'Eclairage public) qui s'est fixée pour mission de préserver et de partager notre patrimoine industriel. D'autre part avec l'école EM Normandie, école de commerce qui propose des formations de haut niveau. Enfin, parce que l'AAE favorise les liens entre les personnes ayant suivi une formation, il est à noter qu'au mois de mai 2020 auront lieu les retrouvailles Sainte-Tulle au Centre CCAS de Super Besse où sera fêté le 30^{ème} anniversaire de la 57^{ème} promotion de l'école.

Amicalement,
Ruddy RACON, Président de l'Association

Sommaire

- P2-P3 Intervention - Directeur de la Formation du Groupe EDF à l'AG
- P-3 Témoignage de formation
- P-4 Intervention - Directeur Général de la CCAS à l'AG
- P-5/6 -Actualités de l'AAE
- P-6 Boutique AAE/Adhésion/Contacts

Assemblée Générale 2019

Une AG 2019 exceptionnelle

Pour la deuxième année consécutive la CCAS, partenaire de l'AAE, nous a donné l'opportunité d'organiser notre Assemblée Générale au sein même de son siège à Montreuil. Ce fut une AG exceptionnelle, nous avons pu accueillir des hôtes de marque qui, comme notre Association, soutiennent la formation professionnelle.



Monsieur Fabien LAGRIFFOUL, Directeur Formation et Professionnalisation du Groupe EDF (au centre sur la photo) nous a fait l'honneur de répondre à notre invitation et nous a exposé les enjeux de la Formation Professionnelle au sein du Groupe EDF. Monsieur LAGRIFFOUL est convaincu de la nécessité de l'existence de ces cursus en entreprise et nous a précisé plusieurs fois, l'importance qu'il accorde à la notion « de promotion sociale » que permet la formation. Monsieur Jean-Manuel ALCAIDE, Directeur Général (à gauche) et Monsieur Laurent CHAULET, Directeur des RH (à droite), ont tous deux représenté la CCAS et exposé l'importance de la gestion de la Formation au sein de l'organisme.

Interventions et témoignages de l'AG p2 à p4

Retrouvailles 57^{ème} promo Sainte-Tulle au mois de mai 2020 (page 5)

Site Internet de l'AAE

Retrouvez vos ami(e)s de formation dans l'annuaire du site internet de l'AAE www.amicale-energies.org

Assemblée Générale 2019

Eclairage sur la Politique de Formation, la Formation Promotionnelle et la Promotion sociale au sein d'EDF par le Directeur de la Formation du Groupe



Fabien LAGRIFFOUL
Directeur de la Formation du Groupe EDF

Propos recueillis lors de l'AG de l'AAE 2019.

La raison pour laquelle j'ai accepté de venir lorsque la demande d'intervention m'a été faite par Ruddy Racon, c'est d'abord pour partager certaines de mes convictions. Je suis entré il y a 25 ans à EDF avec la volonté d'intégrer une entreprise différente des autres, notamment car elle ne se sépare pas de ses salariés. C'est une grande force de l'entreprise. Est-ce que cela durera toujours ? Je ne sais pas, mais c'est encore le cas aujourd'hui.

Cela explique, au-delà de l'activité du domaine Nucléaire qui demande un haut degré de formation, que de manière traditionnelle, l'entreprise investisse

massivement dans la formation et ce depuis toujours. Cela représente 8% de la masse salariale ce qui est très important par rapport aux autres entreprises, pour qui cela représente environ 4% en moyenne.

EDF investit annuellement plus du double dans le développement des compétences par rapport à la moyenne des autres entreprises

Pour moi c'est un sujet essentiel, car la responsabilité d'un employeur est bien évidemment de former ses salariés pour qu'ils puissent exercer leurs activités au quotidien, mais c'est aussi avant tout pour travailler leur employabilité. Ce qui peut sembler contradictoire avec ce que je viens de dire, étant donné qu'EDF ne licencie pas.

L'entreprise s'assure que les salariés sont utiles à l'entreprise. Nous avons des métiers qui évoluent vite, des technologies modernes qui viennent percuter un certain nombre de

métiers traditionnels. L'une des grandes responsabilités des RH est de préparer l'avenir des salariés. Nous préparons non seulement l'avenir de nos métiers mais également celui de nos salariés. C'est une belle mission et je suis extrêmement fier de faire partie de ce Groupe notamment pour cette raison.

La formation promotionnelle

La formation promotionnelle est une longue tradition chez EDF, la promotion ouvrière, les écoles de métiers, l'APMC... les dispositifs ont évolué mais l'objectif est toujours le même : permettre à des salariés, indépendamment de leurs diplômes d'origine ou de leur absence de diplôme, de passer dans un autre collège plus rapidement que par la voie classique. Nous sommes, en France, dans une culture de diplôme, EDF ne fait pas exception. Le diplôme est toujours

Suite page 3 .../...

Témoignage de Formation Sonia ATTIG



Je suis un pur produit de la promotion sociale d'EDF. J'ai débuté ma carrière à France Télécom comme conseillère commerciale. Via un cabinet de recrutement, je suis sélectionnée à EDF GDF Services pour un poste de conseillère, suivi d'une mutation prioritaire à la Direction Commerce. Des tests de sélection m'ont permis de réaliser une formation promotionnelle aux Mureaux, puis une deuxième partie en école de commerce, tout en menant des missions Qualité. Avec l'obtention d'un double diplôme (DESMA) Diplôme Etudes Supérieures en Management et Manager des SI à l'école de Commerce de Grenoble, j'ai eu accès à un poste de Cadre SI avec des missions transverses, mais qui restaient éloignées de mes compétences. J'ai donc décidé de finaliser mon parcours par un Exécutive MBA à l'Université Paris DAUPHINE/Ecole des Sciences de la Gestion, Université du Québec à Montréal. J'ai ainsi pu mener des missions complexes dans un environnement multiculturel et international. Pour l'entreprise, sur le territoire Français pour la DOAAT, je réalise une mission d'analyse de la méthodologie de travail des chefs de projet ; pour la Direction de la Production Hydraulique, une mission d'achats ; pour la Direction Achats, je produis une analyse des marchés cadres du Groupe pour la nouvelle organisation. A l'international, j'ai mené une mission en expatriation pour Cdc-Takenaka parrainée par EDF dans le cadre de la construction du nouvel aéroport international au Qatar. Parallèlement, mes études m'ont amené à réaliser pour EDF, une mission de Benchmark Schneider Electric interne et externe, une mission d'étude au Brésil avec la réalisation d'un plan de marketing digital pour une PME Française et un projet d'intégration off-grid au Cameroun. **Je suis et reste convaincue que les salariés volontaires pour se remettre en question, se former et s'adapter sont une chance pour EDF. ■**

Quelques chiffres 2018 d'EDF SA

Plus de 4 millions d'heures de formation (dont 71% de formations techniques obligatoires).
88% de salariés ont accès à la formation
16% d'utilisation de digital learning avec une progression sur 2019 (19%).



Bernard REYGROBELLET - Jacques TRIOEN - Mireille LANDROT - Francine SURMONT

L'ASSEMBLEE GENERALE 2019

*Suite de l'intervention de Monsieur Fabien LAGRIFFOUL
Directeur Formation et Professionnalisation du Groupe EDF*

La formation

Promotionnelle *suite*

Environ 300 offres de formations promotionnelles sont proposées par an au niveau d'EDF SA et d'ENEDIS. En 2018, 275 offres ont été publiées, 125 offres ont été pourvues.

C'est un dispositif de formation souvent difficile, avec des conséquences parfois sur la vie familiale, et j'ai compris que votre Association vient en soutien aux salariés qui font le pari de s'engager dans cette démarche. C'est un vrai investissement.

Aujourd'hui, la politique du Groupe porte cette notion de formation liée à une promotion. Elle ne disparaît pas et bien au contraire, elle a été réaffirmée en janvier 2019 par le Comité Exécutif d'EDF.

La promotion sociale reste dynamique

Si nous revenons sur la promotion sociale, il n'y a pas que les formations promotionnelles. Un nombre important de salariés au sein du Groupe évolue au sein de leur collègue ou en changeant de collègue.

La Politique de Formation du Groupe EDF

J'ai souhaité que cette politique soit revue en profondeur. Elle a été validée en Comité Exécutif en janvier 2019.

Voici les trois finalités qui ont été réaffirmées :

1^{ère} finalité – Sécuriser les besoins en compétences des métiers, et préparer EDF pour les emplois de demain -

2^{ème} finalité – Permettre l'employabilité des salariés, notamment ceux des métiers en décroissance ou en réorganisation La précédente politique était basée sur l'accueil

d'un nombre très important de jeunes salariés en remplacement de salariés qui partaient en retraite, notamment dans le domaine Nucléaire. Pendant une dizaine d'année la première finalité de la formation à EDF était donc de former ces nouveaux arrivants avec les enjeux de sécurité et sûreté liés au domaine.

Aujourd'hui cette mission devient différente, les nouvelles technologies, l'intelligence artificielle, la robotisation, le numérique viennent profondément impacter un certain nombre de nos métiers. Il y a une partie significative des activités qui vont être impactées profondément et notamment toutes les activités qui peuvent être « processées » et traitées par un algorithme y compris au sein de métiers que l'on juge à haute valeur comme celui de juriste ou dans la médecine. Le paradoxe auquel on fait face va être de préparer les salariés à des métiers que l'on ne connaît pas encore – on a voulu marquer cette inflexion. On voit déjà dans l'entreprise des métiers qui sont en décroissance – d'autres qui émergent, comme ceux liés à la Cyber Sécurité, la Data Analyse, le Data Scientist...

3^{ème} - finalité – Donner les moyens à ceux qui le souhaitent d'accompagner la réalisation de parcours professionnels et de promotion sociale

L'idée est de permettre une promotion sociale aux salariés motivés par la démarche. Il faut impérativement que le salarié soit à la manœuvre, manifeste l'envie, soit acteur de son propre parcours, charge à l'entreprise de l'accompagner. Je pense que c'est important de mettre dans cette finalité le terme de promotion sociale. ■



Jean-Claude NEBOUT - Fabien LAGRIFFOUL

Point de vue de Monsieur Fabien LAGRIFFOUL sur la réforme de la formation et son impact sur le compte personnel de formation

La loi, *choisir son avenir professionnel*, vise à affecter les fonds de la formation promotionnelle, qui sont des fonds importants dans le pays, principalement aux personnes qui n'ont pas eu accès à la formation, les chômeurs ou les personnes qui sont dans des entreprises qui n'ont pas les moyens de former leurs salariés. En tant que Citoyen, il est difficile d'être contre cette loi.

En tant que Directeur de la Formation d'un Groupe, la vision peut être différente. Cette loi supprime la quasi-totalité des financements possibles pour une entreprise. Pour EDF, cette loi et les deux précédentes réformes, représentent un « manque à gagner » d'environ 20 millions d'euros par an. Une somme qui pouvait être utilisée par l'entreprise pour financer la formation de ses salariés, qui désormais est toujours payée par l'entreprise mais que nous ne récupérons plus. Cela est vrai pour toutes les entreprises.

Néanmoins, quelques dispositifs peuvent nous intéresser, comme le dispositif qui vise le financement de la reconversion – mais cela est assez cadré et ne permet de financer des formations que jusqu'au niveau Bac+2. L'Etat n'a pas voulu aller sur la reconversion de salariés qui sont déjà au-dessus de ce niveau.

Nous pouvons bâtir des choses intelligentes de manière « gagnant/gagnant », pour que les formations puissent répondre aux besoins de l'entreprise de demain et permettent de développer ou maintenir sur le long terme l'employabilité des salariés.

L'ASSEMBLEE GENERALE 2019

Formation promotionnelle et « ascenseur social » à la CCAS

Intervention de Monsieur Jean-Manuel ALCAIDE, Directeur Général de la CCAS accompagné par Monsieur Laurent CHAULET, DRH

Propos recueillis lors de l'AG de l'AAE 2019.



Jean-Manuel ALCAIDE et Laurent CHAULET

Au sein de la CCAS, les salariés vivent leur passage dans notre organisme comme une expérience riche d'apprentissages, sans avoir vocation à y faire carrière. Cette expérience leur permet d'acquérir des dimensions qu'ils n'avaient pas auparavant, mais aussi, une grande polyvalence.

La CCAS intervient sur 6 ou 7 activités et cette richesse de compétences, acquise parfois sur 4 ou 5 ans, nous considérons qu'il est de bon ton, qu'elle soit mise de nouveau au service de nos entreprises. Cette expérience devient un « tremplin » pour le salarié.

Un salarié qui sera chez nous pendant 4 ou 5 ans responsable d'une maison familiale aura sous sa responsabilité entre 1000 et 1500 bénéficiaires à gérer dans sa structure, plus de 70 salariés et un volume d'affaires conséquent. Cette expérience doit s'inscrire dans son parcours professionnel et être valorisée dans sa trajectoire de carrière.

L'une des problématiques que rencontre aujourd'hui la CCAS est l'insuffisance de ressources dans certains domaines, comme les fonctions supports par exemple. Des compétences présentes dans nos

entreprises, qu'il nous faut faire venir.

Un CAP Restauration en 3 ans

La CCAS est également un employeur de droit pour certains métiers, tels que la restauration. 700 salariés sont sous CDI dans ce domaine. Ce sont des métiers usants et les parcours professionnels ne sont pas évidents, car ce sont des métiers restreints en terme d'opportunités.

C'est pourquoi, nous avons mis en place depuis plus d'un an – une académie des métiers - avec pour objectif la formation d'un salarié par restaurant sur trois ans avec à la clef l'obtention d'un CAP. Par l'acquisition de nouvelles compétences, ces personnes pourront ainsi monter en responsabilité et éventuellement s'ils le souhaitent tenter leur chance ailleurs.

La formation au quotidien par l'intermédiaire de « passeurs »

Sous forme d'innovation, nous avons mis en place des formations au quotidien qui ne sont pas uniquement professionnelles. Un des atouts de la CCAS est d'avoir un champ d'activité large, culturelles, sportives, de découvertes... Des hommes et des femmes, « les passeurs », se proposent de transmettre leurs expériences ou leurs passions aux autres salariés.

La question de la formation est aujourd'hui à la CCAS au cœur de nos préoccupations. ■



Claude DARRAS - Michel TINDILLERE - Sonia ATTIG - Fabienne LABRIFFON



Claude BENARD - Michel SALAN - Véronique SERVE

Les membres du conseil d'Administration de l'AAE Et leurs missions

Ruddy RACON - *Président*
 Claude BENARD - *Vice-Présidente - Communication*
 Michel SALAN – *Trésorier*
 Micheline WOLF - *Membre d'Honneur*
 Sonia ATTIG - *Secrétaire*
 Anne TEXIER – *Secrétaire Adjointe*
 Christophe BALDES - *Lien CCAS - Retrouvailles*
 Michel BAFFIE – *Partenariats Ecoles*
 Michel TINDILLERE – *Association des Elus*
 Bénédicte POLISSE – *Communication - Archives*
 Claude DARRAS – *Appui Président*
 Francine SURMONT – *Communication*
 Paul DUHEM – *Communication*

LES ACTUALITES DE L'AAE

Des faits qui font écho à l'implication de tous !

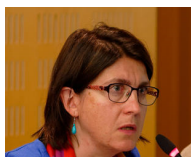
Partageons les dernières actualités de l'AAE, certaines sont des actions simples, d'autres sont exceptionnelles, mais toutes font la fierté des membres du bureau et des adhérents actifs.



Paul DUHEM – Jean-Claude NEBOUT – Ruddy RACON – Christophe BALDES

Archives EDF

Le travail de notre adhérente et amie Mireille LANDROT, Agent EDF et chercheur en Histoire sur l'École des Métiers de Gurcy-Le-Châtel, a rejoint le fond national des archives d'EDF, archives d'Etat



Mireille LANDROT

Propos de Mireille Landrot

« Le vendredi 19 juillet, Sandra HOLGADO, la responsable des Archives EDF et son adjointe sont venues chez moi pour prélever l'ensemble des archives accumulées dans le cadre de mes recherches. J'ai signé un don d'archives, qui transfère officiellement la propriété à EDF.

Nombre d'entre vous ont été, directement ou indirectement, contributeurs de la constitution de ce grand fonds d'archives, sur l'histoire de l'École Nationale de Métiers de Gurcy.

Jean-Claude ROUVIERE est venu également pour donner corps à ce transfert, et nous avons longuement discuté avec ces deux dames. Nous avons été très satisfaits de constater que les responsables des Archives EDF avaient conscience de l'importance de ce fonds pour l'histoire de l'Entreprise. Je crois qu'elles ont bien compris l'esprit qui régnait dans ces écoles, et qu'elles ont grandement à cœur de pouvoir non seulement conserver les archives dans les meilleures conditions, mais aussi les inventorier soigneusement.

Lorsque toutes les sources auront été inventoriées, nous serons informés des références données par les Archives, qui permettront leur consultation. Celle-ci sera publique, ainsi toute personne qui le souhaite pourra les consulter au siège des Archives EDF, Boulevard Ney à Paris.

Je profite de cet article pour de nouveau remercier très sincèrement chacun d'entre vous de votre contribution : don d'objets, de documents, témoignages, activation du réseau. Je suis fier car grâce à vous tous, l'histoire de Gurcy fait désormais partie intégrante de l'histoire de notre Entreprise. L'histoire de cette Ecole de Métiers méritait bien de rentrer dans la Grande Histoire ».

[Lien vers le mémoire M1 de Mireille](#)

Partenariat des Ecoles

L'école EM Normandie vient de rejoindre l'Association en tant que Partenaire



Grâce au travail d'approche des Grandes Ecoles réalisé par Michel Baffie, membre du bureau de l'AAE, le cercle de nos partenaires ne cesse de s'élargir. Aujourd'hui c'est l'École EM Normandie qui a adhéré à notre Association.

L'EM propose un Programme Grande Ecole en Formation Continue sur 20 mois à raison de 3 jours par mois (grade de Master II en Management, visé par le ministère de l'enseignement supérieur et reconnu par l'Etat (Bac +5, Niveau I). Ce programme est accessible aux titulaires d'un diplôme attestant de 4 ans d'études supérieures et de 5 ans d'expérience professionnelle minimum; possibilité d'une validation des acquis

professionnels et personnels (accessible aux titulaires d'un Bac et justifiant de 10 ans d'expérience professionnelle minimum).

<https://www.em-normandie.com/fr/programme-grande-ecole-en-presentiel-paris>

Retrouvailles Sainte-Tulle

En mai 2020
À Super Besse
57^{ème} Promotion

Anne TEXIER, Secrétaire Adjointe de l'AAE organise en 2020, le 30^{ème} anniversaire de la 57^{ème} promo de Sainte-Tulle.

L'événement aura lieu dans le centre de la CCAS de Super Besse. Les 48 élèves et leurs familles pourront ainsi se retrouver pour fêter le 30^{ème} anniversaire de leur sortie de l'École de Métiers.

Au programme : partage autour des parcours professionnels, associatifs ou personnels et de nombreuses activités de type, balade, vélo, quad et découverte de la région Auvergne (visite de la ferme de l'oiseau – visite de la ruche auvergnate...)

Pour plus de renseignements :

anne.texier@edf.fr
pierre.puech@enedis.fr



Anne TEXIER – Jacques ELY

LES ACTUALITES DE L'AAE

Convention de Partenariat avec MEGE

Monsieur Jacques LEDOUX, président de l'association pour la **Mémoire de l'électricité, du gaz et de l'éclairage public** (MEGE), adhère à l'AAE et est présent parmi nous lors de l'AG 2019.

Exposition de l'AAE à la Fondation MEGE

Partenaire de l'AAE, MEGE accueille en son conservatoire à Nanterre, une mini-exposition qui présente l'Association et expose des objets d'Archives des Ecoles de Métiers.

MEGE Mécénat ENEDIS

Le 22 mars dernier, Jacques LEDOUX et Philippe



Michel BAFFIE – Jacques LEDOUX

MONLOUBOU, Président du Directoire d'Enedis ont signé une convention de mécénat pour les dix prochaines années et inauguré le nouveau conservatoire ouvert à tous. Un mécénat pour la préservation et le partage de notre patrimoine industriel.

MEGE recrute des bénévoles !

Le conservatoire est ouvert à tous les publics sur rendez-vous pour des visites guidées de groupes, et bien sûr pour les membres de l'AAE qui voudraient rejoindre l'association et participer à ses activités.

<http://www.mege-paris.org/>

Source Dépêche Enedis n°836 – 25 mars 2019



Disparitions

M. Georges BACQUEYRISSES 17/09

M. Maurice MARTY 27/10

Leurs camarades de promotion, les Membres du Bureau de l'AAE et l'ensemble des adhérents présentent leurs condoléances à leurs familles. *Les hommages rédigés par M. Jean-Claude NEBOUT apparaîtront dans notre prochain bulletin.*

La boutique AAE



La boutique de l'AAE est mise à jour régulièrement par Frédéric le webmaster de l'association. Vous y trouverez à commander l'édition du Livre LICO – Les CD et DVD des retrouvailles Soissons-Cuffies du 8 juin 2016, du 2

avril 2014, du 3 juin 2016. Le DVD des retrouvailles de Gurcy du 27 mars 20104 avec plus de 300 photos haute définition et le CD des hymnes des Ecoles de Métiers : Gurcy le Chatel, La Pérolière, Soissons-Cuffies, Lyon la

Mouche et Nantes-Montluc ainsi que quelques airs qui vous rappelleront le "bon temps".

<http://www.amicale-energies.org/boutique.html>

Soutenez l'Association Amicale Energie : Pensez à renouveler votre adhésion www.amicale-energies.org

Pour votre adhésion ou commander un produit, utilisez ce bon de commande simplifié.

Nom : _____ Prénom : _____
 Adresse complète : _____
 Numéro de téléphone : _____ Adresse e-mail : _____
 Adhésion >> Votre école : _____ Formation : _____
 Année : _____ Fonction : _____ Entreprise /Unité : _____

- Adhésion/Renouvellement (21 euros)
- Nouveau !** LICO Edition papier (15 euros)
- DVD Retrouvailles des anciens de Soissons Juin 2016 (25 euros)
- DVD Retrouvailles des anciens de Soissons d'avril 2014 (25 euros)
- DVD « Les 3 de Gurcy & L'Ecole de la vie » (25 euros)
- DVD « Le Déphasé - Edition Spéciale » de Gurcy – 27/03/2004 (25 euros)
- CD « Soissons Cuffies" (Soissons - 3 juin 2006 - diaporama) » (25 euros)
- DVD « Gurcy - 27 mars 2004 - photos et film » (25 euros)
- CD Rom « Hymnes des Ecoles de Métiers » (15 euros)

Découpez ce bon de commande et envoyez-le avec votre règlement à **Association Amicale Energies - Fondation Groupe EDF - 6 rue Récamier - 75007 PARIS**



**Adhérer,
renouveler votre adhésion,
commander dans la boutique**



Montant total : _____
 Faire un don : _____
 TOTAL : _____

L'Association Amicale Energies remercie pour leur participation à ce numéro : Les membres du bureau de l'AAE

